



DEFINITION DE FONCTION

Travailleur social diplômé(e) CESF ou ES

Au sein du CH Pereire

Famille d'emploi

Convention collective FEHAP 51 rénové
Filière éducative et sociale
Coefficient : 479

Résumé de l'emploi

Le travailleur social assure, avec les autres membres de l'équipe l'accueil, le bon fonctionnement du service, la sécurité et le bien-être des personnes accueillies. sera chargé dans le cadre du projet d'établissement et de son évolution, de la mise en œuvre de toutes les actions favorisant l'insertion sociale et l'accompagnement des personnes accueillies, à partir de l'accès dans les lieux, et en fonction de leur projet individuel. Le travailleur social a pour mission d'aider les hébergés à résoudre les problèmes sanitaires, sociaux, économiques et psychologiques.

Activités

- Favoriser l'accès aux droits fondamentaux (logement, santé, emploi, formation)
- Elaborer un diagnostic social
- Elaborer le projet individuel des personnes hébergées
- Assurer les suivis sociaux pour favoriser l'insertion.
- Elaborer des rapports sociaux
- Orienter des personnes en fonction de leur projet individuel
- Rédiger des bilans mensuels de situations
- Développer des partenariats par délégation du chef de service
- Participer aux réunions internes à l'Association Emmaüs
- Elaborer son bilan annuel d'activité
- Participer à l'élaboration du rapport d'activité du service
- Réaliser des documents écrits nécessaires au bon fonctionnement du service
- Contribuer à l'évaluation du projet d'établissement

Connaissances

- Public en situation de précarité sociale et souffrance psychique
- Lois et règlements propres au secteur ainsi que réseaux administratifs et associatifs
- Conduite de projets individuels et collectifs
- Techniques de dynamique de groupe et d'animation
- Informatique

Savoir-faire

- écoute, observation et évaluation
- anticipation et information
- accompagnement de personnes en difficulté sociale
- capacités à créer les complémentarités avec les autres services de l'établissement et les partenaires.
- capacité à reporter, transmettre et hiérarchiser les priorités.
- capacités rédactionnelles

Qualités

- sens relationnel
- rigueur
- capacité d'initiative
- sens de l'analyse et de la synthèse
- capacité à innover et à participer à l'évolution de projet du service
- capacité à travailler en équipe
- respect des responsabilités au sein de l'organigramme
- adhésion à la mission, aux orientations et aux valeurs de l'Association et du Mouvement Emmaüs

Autonomie

Le travailleur social exécute sa mission sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique auprès de qui, il rend compte de son travail.

Il met en œuvre les décisions de son supérieur hiérarchique en coordination avec les autres membres de l'équipe (salariés, compagnons et bénévoles).